



KWARTALNIK
POWIATOWEGO
URZĘDU
PRACY
W MŁAWIE

2/2026
2026/53 ISSN 2300-4002

M Ł A W S K I ŚWIAT PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

**zaczniij kopać studnię
zanim poczujesz pragnienie str. 8**





Drodzy Czytelnicy!

W tym numerze *Kwartalnika* poruszymy istotną kwestię poradnictwa zawodowego i jego wpływie na motywację do rozwoju. Poradnictwo zawodowe to niefinansowa forma wsparcia realizowana przez urzędy pracy, to wielowymiarowe i wieloetapowe działanie, którego efekty widoczne są dopiero po jakimś czasie. Metody i narzędzia wykorzystywane w pracy doradcy są bardzo skuteczne, jednakże liczy się umiejętność dostosowania ich do indywidualnych potrzeb klienta. Rok 2026 będzie obfitował mnóstwem spotkań i zajęć w ramach tej formy wsparcia, wśród nich między innymi coaching, indywidualne i grupowe porady zawodowe. Więcej informacji na ten temat znajduje się na stronie 5.

Temat cudzoziemców przebywających w naszym kraju jest dość obszerny. W materiale na stronie 10 odpowiadamy na pytanie, które wizy uprawniają do legalnego pobytu na terytorium RP w celu podjęcia pracy.

Jak w każdym numerze, tak i w tym nie zabrakło miejsca na stałe rubryki, wśród nich m.in. *Opis zawodów rzemieślniczych*, *Zacznij kopać*

studnię zanim poczujesz pragnienie.

Korzystając z okazji, że ten numer *Kwartalnika* jest pierwszym po świętach Zmartwychwstania Pańskiego, życzę Wam drodzy czytelnicy pomyślności w życiu zawodowym i prywatnym. Byście początkiem wiosny optymistycznie patrzyli w przyszłość, a pierwszym krokiem ku dobremu niech będzie udział w Mławskich Targach Pracy i Edukacji.

Zapraszam do lektury.

Witold Feramski

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

mlawa.praca.gov.pl



ePraca



Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
SPRAWOZDAWCZOŚĆ ROCZNA. CO NAM MÓWIĄ DANE	4
ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM	4
TWOJA PRZYSZŁOŚĆ W TWOICH RĘKACH!	5
WARUNKI ZACHOWANIA STATUSU BEZROBOTNEGO!	6
IKE CZY IKZE? JAK MĄDRZE BUDOWAĆ DODATKOWĄ EMERYTURĘ?	7
ZACZNIJ KOPAĆ STUDNIĘ ZANIM POCZUJESZ PRAGNIENIE	8-9
CO TRZEBA WIEDZIEĆ PRZY ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCA?	10
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	11
MŁAWSKIE TARGI PRACY I EDUKACJI	12

Wydawca:
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Stanisława Wyspiańskiego 7
06-500 Mława
nr tel. 23 655 19 96
e-mail: waml@praca.gov.pl
www.mlawa.praca.gov.pl

Redaktor prowadzący:
Monika Majorowska
e-mail: monika.majorowska@pup.mlawa.pl
Materiały przygotowali:
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie
Grafika: www.pixabay.com; www.canva.com

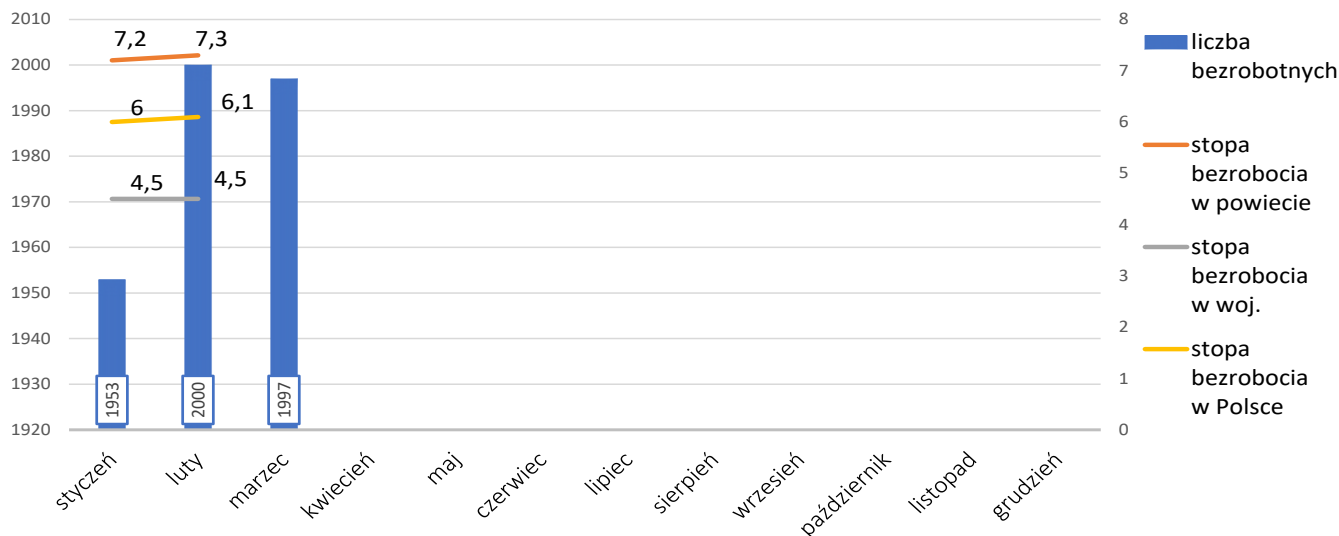
Druk:
Drukarnia J.J. Maciejewscy
ul. Gdańska 1
06-300 Przasnysz
Wydawnictwo bezpłatne.
Nakład- 500 egz.

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.
Wszystkie numery kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie www.mlawa.praca.gov.pl

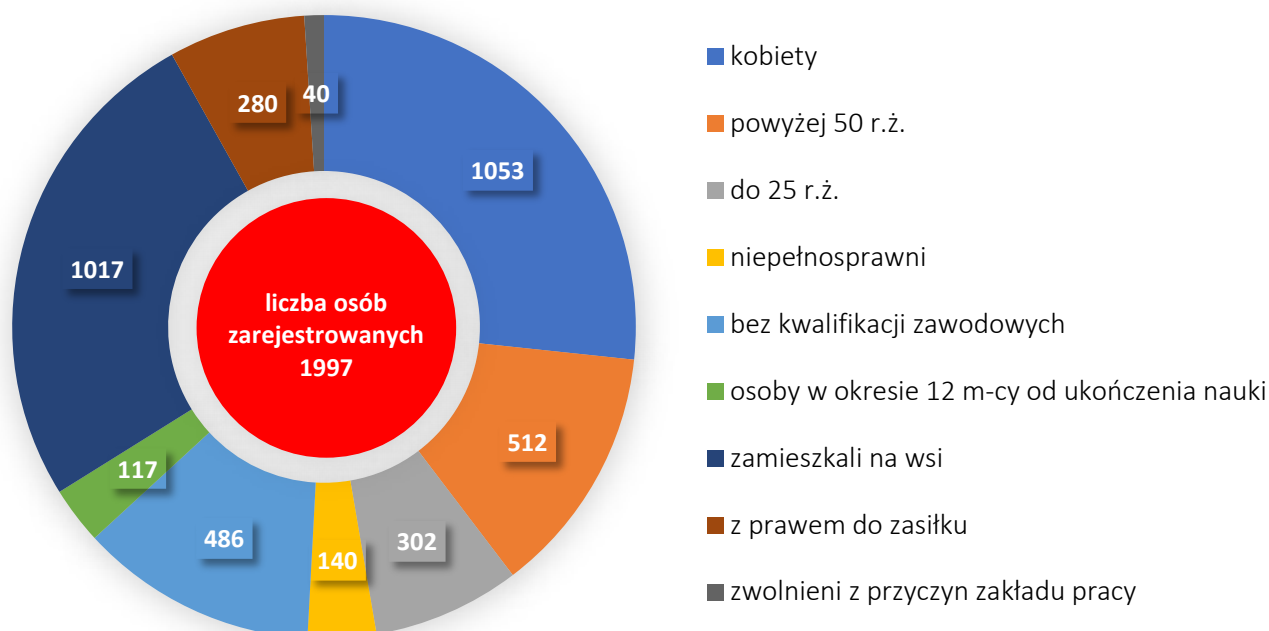
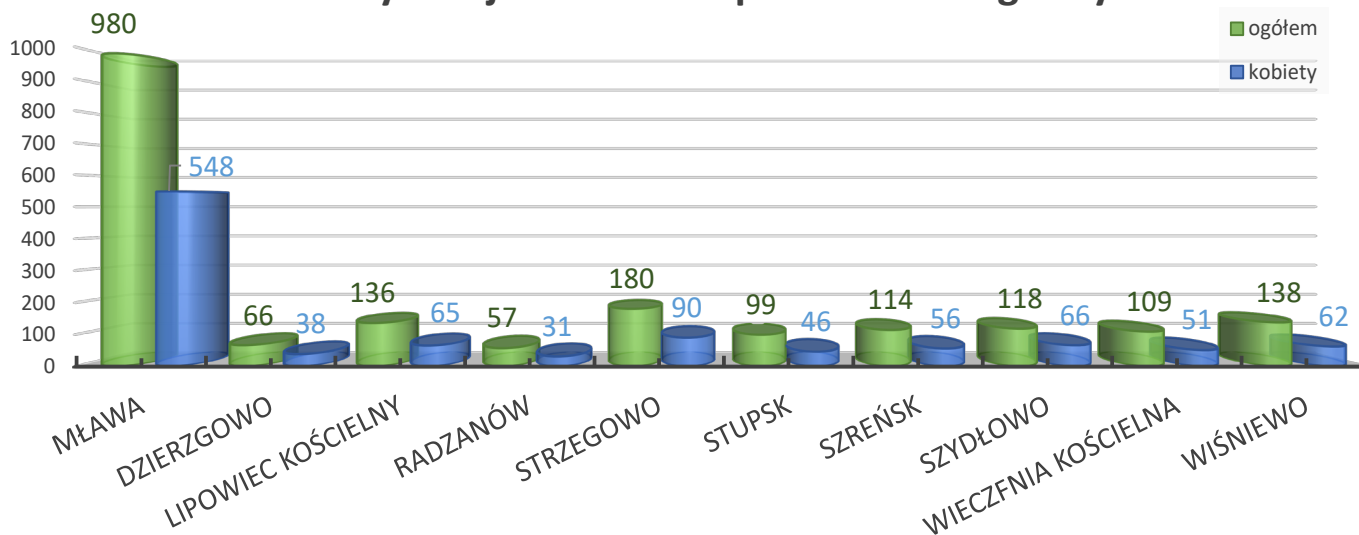
Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 marca 2026 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

SPRAWOZDAWCZOŚĆ ROCZNA CO NAM MÓWIĄ DANE?

Powiatowe Urzędy Pracy w pierwszym kwartale danego roku sporządzają sprawozdawczość roczną czyli kompleksowe podsumowanie działalności instytucji w minionym roku kalendarzowym. Sprawozdanie obejmuje zarówno kwestie finansowe, jak i efekty aktywizacji zawodowej mieszkańców. Informacje są publicznie dostępne (zazwyczaj w BIP urzędów) i stanowią kluczowe źródło wiedzy o lokalnym rynku pracy.

Obowiązek sporządzenia sprawozdań i bilansu finansowego wynika bezpośrednio z ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości. W myśl tych przepisów bilans powinien odzwierciedlać rzeczywistą sytuację majątkową i finansową zgodnie z zasadą jawności i przejrzystości finansów publicznych. W przeciwieństwie do przedsiębiorstw, bilans urzędu nie wykazuje zysku, jego celem jest rozliczenie środków publicznych (budżetowych i Funduszu Pracy). Ustawodawca przywiązuje dużą uwagę do poprawnego sporządzania i terminowego przedkładania tych sprawozdań. W związku z potrzebą wprowadzenia zmian w zakresie sprawozdawczości, zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia z 1 czerwca 2025 r. urzędy musiały dostosować się do nowych wytycznych. Wśród zmian pojawiły się m.in. dodatkowe załączniki.

Regularnie w każdym miesiącu sporządzamy sprawozdawczość miesięczną, na podstawie wszystkich zestawień w pierwszym kwartale sporządzamy sprawozdawczość roczną. Bilans, czyli rachunek zysków i strat oraz informacje dodatkowe opracowywane są w sposób rzetelny i zgodny z rzeczywistością zarówno pod względem merytorycznym jak i formalno-rachunkowym z zachowaniem przejrzystości finansów publicznych.

W tym materiale pokazujemy jak to wygląda z punktu widzenia działalności naszej jednostki bo pierwszy kwartał bieżącego roku to bardzo pracowity czas dla Działu Finansowo-Księgowego. Pracownicy zaangażowani w przygotowanie bilansu jednostki opracowują wstępne dane, następnie uzgadniają salda. Bazując na tabelach, danych w nich zawartych wprowadzają dane do ksiąg rachunkowych. Nieodłącznym elementem sprawozdawczości jest sporządzanie inwentaryzacji środków trwałych i wyposażenia, by zachować przejrzystość wydatków. Pracownicy Działu z należytą starannością i dokładnością przygotowują również rozliczanie projektów unijnych. Do każdego ze sprawozdań przygotowywane są niezbędne załączniki, by sprawozdanie spełniało wymagania nowej ustawy. Urząd zobowiązany jest do przedstawienia jednostce nadrzędnej sprawozdania za miniony rok do 31 marca.

Sprawozdawczość w liczbach: 692 pozycje, 34 załączniki.

Autor: Agnieszka Rybicka



ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM

OPIS ZAWODÓW RZEMIEŚLNICZYCH I POKREWNYCH

W bieżącym numerze *Kwartalnika* kontynuujemy cykl artykułów służących podniesieniu świadomości zawodowej i branżowej. Nawiązując do minionego dnia Piekarzy i Cukierników, który obchodziliśmy 15 marca, poniżej prezentujemy profesję piekarza.



MIEJSCE 3- PIEKARZ
Bianka Domżańska, Grupa Wiewiórki,
Przedszkole Niepubliczne Bajkowy Dworek

Piekarz: to rzemieślniczy zawód polegający na wytwarzaniu pieczywa- chleba, bułek, drożdżówek czy innych wypieków-zarówno metodami tradycyjnymi, jak i wykorzystaniem nowoczesnych technologii.

Predyspozycje do zawodu:

- sprawność fizyczna i wytrzymałość (ze względu na pracę często w nocy lub bardzo wczesnie rano; długie stanie, podnoszenie ciężkich worków z mąką; odporność na wysoką temperaturę);
- zmysł smaku i węchu (ważny przy ocenie jakości wypieków; niezbędny w tworzeniu i modyfikowaniu receptur);

- dokładność i precyzja (odmierzenie składników musi być bardzo dokładne; kontrolowanie czasu i temperatury pieczenia);
- kreatywność (przydatna, przy tworzeniu nowych receptur wypieków czy dekoracji).

Kwalifikacje do wykonywania zawodu

Potwierdzenie kwalifikacji odbywa się poprzez egzamin organizowany przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, zazwyczaj pod koniec 3- letniej szkoły branżowej I stopnia - kwalifikacja SPC.03. produkcja wyrobów piekarskich (obejmuje magazynowanie surowców, przygotowywanie ciast, formowanie wyrobów oraz ich wypiekanie).

Po zdobyciu doświadczenia możliwe jest przystąpienie do egzaminów rzemieślniczych i uzyskanie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodzie piekarz.

Ciekawostka: co roku Ogólnopolskie Stowarzyszenie Przetwórców i Producentów Produktów Ekologicznych „Polska Ekologia” organizuje ogólnopolski konkurs *Master Baker*. To inicjatywa, która łączy tradycję rzemieślniczego wypieku z nowoczesną formułą rywalizacji. Skierowany jest zarówno do profesjonalnych piekarzy, jak i uczniów, amatorów oraz Kół Gospodyń Wiejskich.

Grafika przedstawia pracę laureatki konkursu *Młodzi odkrywcy rzemiosła!*

Autor: Zuzanna Panin

TWOJA PRZYSZŁOŚĆ W TWOICH RĘKACH! JAK PORADNICTWO ZAWODOWE MOŻE CI POMÓC?



Współpraca z doradcą zawodowym to doskonała okazja, aby lepiej poznać swoje możliwości, odkryć mocne strony oraz świadomie zaplanować swoją przyszłość zawodową. Podczas spotkań uczestnicy mogą liczyć na profesjonalne wsparcie w wyborze ścieżki kariery, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz rozwijaniu umiejętności przydatnych na rynku pracy. Podczas indywidualnych i grupowych spotkań z doradcą można przeanalizować swoje mocne strony, zainteresowania oraz dotychczasowe doświadczenia. Dzięki temu łatwiej określić, jaka praca będzie nie tylko źródłem dochodu, ale także satysfakcji. Poradnictwo zawodowe to nie tylko pomoc w znalezieniu zatrudnienia. To przede wszystkim szansa na lepsze poznanie własnych możliwości i świadome zaplanowanie przyszłości. Poszukiwanie pracy bywa stresujące i zniechęcające, jednak profesjonalna pomoc pomaga odzyskać motywację i pewność siebie. Czasem wystarczy jedna rozmowa, aby spojrzeć na swoją sytuację z nowej perspektywy.

Oferujemy indywidualne konsultacje oraz porady grupowe, np. *Spadochron*, *Metoda Hiszpańska*, *Kurs Inspiracji*. Zajęcia skierowane są do osób bezrobotnych, poszukujących pracy z Mławy i okolic, ale także do wszystkich, którzy chcą się rozwijać, zdobywać nowe kompetencje lub myślą o zmianie zawodu. Spotkania prowadzone są w przyjaznej atmosferze, sprzyjającej zdobywaniu wiedzy i wymianie doświadczeń.

Zapraszamy do udziału w zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego. Nie zwlekaj — skorzystaj z bezpłatnego wsparcia specjalistów i zrób krok w stronę lepszej przyszłości edukacyjnej i zawodowej.



Autor: Wioleta Rączka

WARUNKI ZACHOWANIA STATUSU BEZROBOTNEGO!

Urzędy pracy oferują formy pomocy skierowane do osób bezrobotnych, począwszy od pośrednictwa pracy poprzez poradnictwo zawodowe, po podnoszenie kwalifikacji. Osoba aktualnie niepracująca i nieprowadząca działalności gospodarczej może dobrowolnie zarejestrować się w urzędzie pracy, by uzyskać status bezrobotnego i korzystać z form pomocy dla niej przygotowanych.

Kiedy utracisz status bezrobotnego?

W jakiej sytuacji?	Na jaki okres?	Od kiedy?
po upływie 3 lat od dnia rejestracji (chyba, że okres ten został wydłużony o czas niezbędny do zakończenia przez bezrobotnego formy pomocy lub w przypadku urodzenia dziecka o czas, przez który przysługiwałby matce, zasiłek macierzyński, rodzicielski)	90 dni	od dnia następnego po upływie 3 lat
nie spełniasz warunków, o których mowa w art. 2 pkt 1, np. podjąłeś zatrudnienie, rozpocząłeś prowadzenie działalności gospodarczej, zostałeś pozbawiony wolności, otrzymujesz stałe źródło dochodu (m.in. rentę, zasiłek chorobowy, świadczenie pielęgnacyjne)		od dnia wystąpienia zdarzenia
otrzymałeś pożyczkę ze środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej		od następnego dnia po dniu otrzymania pożyczki
otrzymałeś środki z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub inne środki publiczne na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej lub na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej		od następnego dnia po dniu otrzymania środków
pozostajesz niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 180 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy, gdy każda kolejna przerwa między tymi okresami wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych		z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 180-dniowego
nie przedstawiłeś zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby		z pierwszym dniem niezdolności do pracy
złożyłeś wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego		od dnia złożenia wniosku
z własnej winy po skierowaniu przez urząd pracy lub zawarciu umowy nie podjąłeś albo przerwałeś realizację formy pomocy	90 dni	od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarciu umowy, albo od dnia przerwania realizacji
odmówiłeś bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych	90 dni	od dnia odmowy
rozpocząłeś realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisałeś kontrakt socjalny	90 dni	od dnia rozpoczęcia realizacji
nie zawiadomiłeś urzędu pracy o zamierzonym pobyciu za granicą lub pobyt ten przekroczył okres 30 dni	90 dni	z dniem pierwszego dnia pobytu za granicą lub z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 30-dniowego
nie utrzymujesz kontaktu* z urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	90 dni	po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu
odmówiłeś udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania lub z własnej winy przerwałeś jego realizację	90 dni	od dnia odmowy albo od dnia przerwania jego realizacji

* kontakt- osobisty, telefoniczny, mailowy, listowny, przez praca.gov.pl, itp

Osoba zarejestrowana jest zobowiązana do poinformowania urzędu pracy o wszelkich zmianach w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia. Może to zrobić za pośrednictwem formularza elektronicznego lub osobiście w siedzibie urzędu.

Podstawa prawna - ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 poz. 620)

Autor: Joanna Manista

IKE CZY IKZE?

JAK MĄDRZE BUDOWAĆ DODATKOWĄ EMERYTURĘ?

Na wysokość emerytury mamy realny wpływ. Świadczenie z ZUS często nie wystarcza, dlatego warto odkładać w ramach III filaru, korzystając z Indywidualnego Konta Emerytalnego (IKE) oraz Indywidualnego Konta Zabezpieczenia Emerytalnego (IKZE). Oba konta pozwalają pomnażać oszczędności i korzystać z ulg podatkowych, różnią się jednak mechanizmem korzyści.

IKE - inwestowanie bez podatku na końcu;

IKE - pozwala uniknąć 19% podatku od zysków kapitałowych przy wypłacie, jeśli:

- osiągniemy 60 lat (lub 55 lat z uprawnieniami emerytalnymi),
- wpłacamy środki przez co najmniej 5 lat kalendarzowych.

Limit wpłat w 2026 roku to 26 019 zł (dla wszystkich, w tym przedsiębiorców).

Wcześniejsza wypłata oznacza naliczenie podatku od zysków w momencie wykupu inwestycji.

IKE można prowadzić jako rachunek maklerski, fundusz inwestycyjny, lokatę lub ubezpieczenie, dopasowując ryzyko do swoich potrzeb.

IKZE - to korzyść podatkowa natychmiastowa;

IKZE - daje natychmiastową ulgę podatkową – wpłaty można odliczyć od dochodu w rocznym PIT, co zmniejsza podatek do zapłaty lub zwiększa zwrot.

Limity wpłat w 2026 roku:

- 11 304 zł – etat,
- 16 956 zł – przedsiębiorcy.

Ważne! Wypłata po ukończeniu 65 lat i przy wpłatach przez minimum 5 lat skutkuje zryczałtowanym podatkiem 10%. Wcześniejsze środki są opodatkowane wg skali PIT, a urząd skarbowy może poprosić o potwierdzenie wpłat.

		IKE vs IKZE							
		kluczowe różnice							
		ULGA PRZY WPŁACIE	PODATEK OD ZYSKÓW	PODATEK PRZY WYPŁACIE	WIEK WYPŁATY	MINIMALNY OKRES WPŁAT	LIMIT WPŁAT (2026)	KORZYŚĆ PODATKOWA	WYPŁATA PRZED CZASEM
IKZE	IKE	✗ BRAK	✗ BRAK (PRZY SPEŁNIENIU WARUNKÓW)	✗ BRAK	60 LAT (LUB 55 LAT)	5 LAT KALENDARZOWYCH	26 019 zł (WSZYSTYCI, W TYM PRZEDSIĘBIORCY)	W PRZYSZŁOŚCI	PODATEK BELKI OD ZYSKU
	IKZE	✓ ODLICZENIE OD DOCHODU	✗ BRAK W TRAKCIE OSZCZĘDZANIA	✓ 10%	65 LAT	5 LAT KALENDARZOWYCH	11 304 zł / 16 956 zł	NATYCHMIAS TOWA	OPODATKOW ANIE WG SKALI PIT

Co wybrać?

IKE – dla osób chcących maksymalizować zyski i uniknąć podatku na końcu.

IKZE – dla tych, którzy chcą obniżyć bieżący podatek.

**Najlepszym rozwiązaniem jest łączenie obu kont,
co pozwala korzystać z ulg podatkowych tu i teraz
oraz zysków wolnych od podatku w przyszłości, skutecznie zwiększając kapitał emerytalny.**

Autor: Ewa Morawska

ZACZNIJ KOPAĆ STUDNIĘ ZANIM POCZUJESZ PRAGNIENIE



CZYM JEST SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU?

Zacznij kopać studnię zanim poczujesz pragnienie to cykl artykułów powstający w ramach Akademii Biznesu - Business College, poruszający istotne z punktu widzenia pracodawców tematy dotyczące rynku pracy.

Czym jest Społeczna Odpowiedzialność Biznesu?

Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw (Corporate Social Responsibility – CSR), inaczej Społeczna Odpowiedzialność Biznesu to odpowiedzialność przedsiębiorstw za ich wpływ na społeczeństwo. Kwestie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej wiążą się z dobrowolnym uwzględnieniem interesów społecznych i środowiskowych w strategii firmy. To koncepcja, w której organizacje uwzględniają, jak ich działalność poprawia dobrobyt lokalnych społeczności, wykraczając poza czysty zysk. Koncepcja, której historia sięga co najmniej połowy ubiegłego wieku w obecnym kształcie jest silnie związana z ideą zrównoważonego rozwoju.

Jak do tego doszło?

W XXI wieku nie da się już przejść obojętnie wobec znacznej i postępującej degradacji środowiska naturalnego. Kurczące się zasoby nieodnawialne uwydatniły też problemy społeczne wynikające m.in. z tego, że nie dla wszystkich dostęp do nich jest jednakowy. Od dziesięcioleci walka o dostęp do niektórych surowców jest źródłem nieustannych konfliktów w różnych częściach świata. Kiedy dobrem deficytowym staje się czysta, pitna woda, to przynależność do określonej grupy społecznej może być równoznaczna z szansą na przeżycie. W tej sytuacji problem niesprawiedliwości społecznej przybiera na sile. Bezpośrednie skutki tych zjawisk są na tyle poważne i niebezpieczne, że wielokrotnie były przedmiotem zainteresowania ekspertów, organizacji i powodem debaty publicznej. Pod jej wpływem, sukcesywnie wprowadzane są rozwiązania legislacyjne, które mają im przeciwdziałać. Eliminacja nierówności społecznych, biedy, zapewnienie równego dostępu do opieki zdrowotnej, edukacji, rozwoju staje się priorytetem cywilizowanych społeczeństw. Na gruncie potrzeby zintegrowanych działań w obszarze gospodarczym, społecznym i środowiskowym powstaje koncepcja zrównoważonego rozwoju. Polega ona na próbie usystematyzowania działalności człowieka w taki sposób, aby naturalna potrzeba rozwoju i zaspokojenia własnych potrzeb nie ograniczała szans na zaspokojenie tych potrzeb innym m.in. przyszłym pokoleniom.

Czy dobrowolne działanie na rzecz wspólnego dobra zmieniło się w przykry obowiązek?

Powstanie idei zrównoważonego rozwoju zaowocowało m.in. wprowadzeniem Strategii Zielonego Europejskiego Ładu w Unii Europejskiej. Dwa najważniejsze rozwiązania prawne z tym związane, mające wpływ na działalność przedsiębiorstw to: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, tzw. Taksonomia UE oraz Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (The Corporate Sustainability Reporting Directive CSRD) 2022/2464. Osobnym tematem jest to, na ile te rozwiązania są trafne. Niezależnie od tego, jak zostaną ocenione, już obowiązują i nakładają na przedsiębiorców nowe obowiązki. Dyrektywa CSRD zgodnie z koncepcją ESG, wprowadza konieczność

tzw. raportowania niefinansowego obejmującego trzy kluczowe obszary: środowiskowy – Environmental, społeczny – Social i ładu korporacyjnego – Governance, które są brane pod uwagę przy ocenie zrównoważonego rozwoju i etycznej odpowiedzialności firm. Zgodnie z harmonogramem Dyrektywy CSRD w 2025 roku (za rok obrotowy 2024) raportowały największe podmioty (jednostki zainteresowania publicznego, w których liczba pracowników przekracza 500 osób), w 2026 roku raporty złożą pozostałe duże przedsiębiorstwa, a w 2027 – małe i średnie spółki giełdowe. Sprawozdawczość ta wiąże się z obowiązkowym audytem i karami finansowymi w przypadku niewywiązania się z obowiązku.

Czy możemy wymagać więcej od tych, którzy w największym stopniu przyczyniają się do rozwoju gospodarczego, wzrostu PKB i tworzenia miejsca pracy?

Według „Raportu o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce 2025” Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości małe i średnie przedsiębiorstwa generują prawie trzy czwarte polskiego PKB i tworzą niemal połowę miejsc pracy. To właśnie te podmioty nie są zobligowane do raportowania. O ile koncepcja Społecznej Odpowiedzialności Biznesu – CSR koncentruje się na dobrowolnych inicjatywach społecznych i ekologicznych, o tyle koncepcja ESG (environmental, social, governance) obejmuje zestaw mierzalnych kryteriów środowiskowych, społecznych i zarządczych, które są podstawą raportowania i oceny firm przez inwestorów. Wprawdzie obowiązkowi dostosowania się do unijnych standardów sprawozdawczości nie podlegają wszyscy przedsiębiorcy, jednak powiązania biznesowe oraz rosnące oczekiwania interesariuszy niejako wymuszają wdrożenie pewnych rozwiązań. Firmy współpracujące z dużymi organizacjami często są zobowiązane do przestrzegania zasad ESG w ramach łańcucha dostaw.

Jak skutecznie dostosować się do wymogów i wykorzystać nowe możliwości?

Coraz większa świadomość społeczna i ekologiczna sprawia, że zrównoważony rozwój zaczyna być postrzegany nie tylko jako konieczność, ale też szansa i nowe możliwości dla przedsiębiorstw. Zmienia się również podejście do CSR i ESG, które najpierw były trendem, potem wymogiem aby finalnie stać się ważnym elementem budowania przewagi konkurencyjnej poprzez tworzenie wartości społecznej. Współczesne podejście do biznesu pokazuje, że rozwiązywanie problemów społecznych i środowiskowych nie jest już tylko kosztem, ale inwestycją zwiększającą konkurencyjność i zyskowność firmy. Dzięki takim działaniom firmy wspierają długoterminowy zrównoważony rozwój społeczności, w których działają, jednocześnie budując swój pozytywny wizerunek. Przyczyniają się do wyznaczania standardów zachowań budujących długofalowe korzyści dla całej społeczności wykraczające poza koszt finansowy. Dzięki temu firmy zaangażowane społecznie cieszą się lepszym wizerunkiem, co przekłada się na większe zaufanie klientów i inwestorów. Analiza potrzeb społecznych często staje się inspiracją do tworzenia innowacyjnych produktów, usług lub wejścia na nowe, niezaspokojone rynki. Wzrost lojalności klientów prowadzi do zwiększenia sprzedaży. Konsumenci coraz częściej wybierają marki etyczne. To one łatwiej przyciągają, motywują i zatrzymują młode talenty, co obniża koszty rekrutacji. Działania proekologiczne (zrównoważony łańcuch dostaw, efektywność energetyczna) pozwalają na oszczędności operacyjne. Integracja kwestii społecznych z biznesem zwiększa odporność firmy na zmiany rynkowe i ryzyka prawne. Zatem bezpośrednie łączenie celów biznesowych z korzyściami społecznymi, sprawia, że sukces społeczny przekłada się na sukces finansowy przedsiębiorstwa.

Na stronach internetowych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej czytamy: *”Odpowiedzialny biznes to podejście strategiczne, długofalowe, oparte na zasadach dialogu społecznego i poszukiwaniu rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorstwa, jak i jego całego otoczenia – pracowników, wszystkich interesariuszy i społeczności, w której działa firma. Społeczna odpowiedzialność powinna wchodzić w zakres zainteresowania władz publicznych w promocji pozytywnych praktyk przedsiębiorstw na rzecz środowiska i społeczeństwa.”*



Autor: Ilona Sychocka, akademia.biznesu@pup.mlawa.pl

CO TRZEBA WIEDZIEĆ PRZY ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCA?

RODZAJE WIZ I ICH PRZEZNACZENIE



Pierwszym krokiem przed zatrudnieniem cudzoziemca (niebędącego obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego albo obywatelem Szwajcarii) jest sprawdzenie legalności jego pobytu. Należy pamiętać, że nie wszystkie tytuły pobytowe pozwalają na wykonywanie pracy w Polsce. W tym miejscu zwracamy uwagę na wize, które uprawniają do pobytu na terytorium RP. Pokazujemy, które z nich wykluczają podjęcie pracy przez cudzoziemców.

Każdy cudzoziemiec starający się o wizę w danym kraju musi określić swój cel pobytu. To czy wjeżdża turystycznie, czy do pracy jest wyznacznikiem tego jaką wizę otrzyma. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach szczegółowo wymienia cele wydawania wiz, których jest ponad 20. W momencie otrzymania wize, w paszporcie cudzoziemca umieszczana jest naklejka wizowa, z odpowiednim symbolem w polu „cel wydania”. Symbole wynikają bezpośrednio z Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 czerwca 2025 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców, oznaczają kolejno:

symbol wize	cel wyjazdu
01	Turystyczny
02	Odwiedziny u rodziny lub przyjaciół
03	Udział w imprezach sportowych
04	Prowadzenie działalności gospodarczej
05a	Praca (na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi)
05b	Praca (na podstawie zezwolenia na pracę sezonową)
06	Praca (na podstawie innych dokumentów)
07	Prowadzenie działalności kulturalnej lub udziału w konferencjach organizowanych w związku z prowadzeniem takiej działalności
08	Wykonywanie zadań służbowych przez przedstawicieli organu państwa obcego lub organizacji międzynarodowej
09	Odbywanie studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich albo kształcenie się w szkole doktorskiej
10	Szkolenie zawodowe
11	Kształcenie się lub szkolenie w innej formie
12	Dydaktyczny
13	Prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych
13a	Odbywanie stażu
13b	Udział w programie wolontariatu europejskiego
14	Leczenie
15	Dołączenie do obywatela państwa członkowskiego UE, państwa członkowskiego Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej lub przebywania z tym obywatelem
16	Udział w programie wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programie pomocy humanitarnej lub programie pracy wakacyjnej
17	Przybycie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jako członek najbliższej rodziny repatrianta
17a	Przybycie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jako członek najbliższej rodziny osoby przebywającej w Polsce na podstawie zezwolenia na pobyt stały uzyskanego na podstawie Karty Polaka
17b	Dołączenie do obywatela Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, lub przebywania z tym obywatelem
19	Repatriacja
20	Korzystanie z ochrony czasowej
21	Przyjazd ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe
22	Realizacja zezwolenia na pobyt czasowy w celu łączenia rodzin
22a	Realizacja zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa
22b	Realizacja zezwolenia na pobyt czasowy
23	Korzystanie z uprawnień wynikających z posiadania Karty Polaka oraz w innym celu

Oznaczone kolorem zielonym to wize wydawane typowo w celu podjęcia pracy na podstawie stosownych zezwoleń czy oświadczeń. Oznaczone kolorem czerwonym to wize, które nie uprawniają cudzoziemców do pracy na terytorium RP. Należy dodać, że zakaz pracy w przypadku celu wydania „23” dotyczy wiz wydanych w tzw. „innym celu” (z wyłączeniem sytuacji korzystania z Karty Polaka).

Autor: Anna Borkowska

RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

ROZMOWA Z PANEM MARIUSZEM LESZCZYŃSKIM – PREZESEM ZARZĄDU W FIRMIE EL-BUT SP. Z O.O.



Proszę opowiedzieć skąd wziął się pomysł na zakład produkujący obuwie?

Wszystko zaczęło się, gdy po pięciu latach pracy w Szwecji wróciłem do Polski i za namową mojego kolegi zacząłem stawiać pierwsze kroki w branży obuwniczej. Firmę założyłem w 1996 roku i dzięki masowej produkcji obuwia dziecięcego dosyć dobrze sobie radziłem. Z biegiem lat napływ taniego obuwia pochodzącego z Chin spowodował coraz mniejsze zainteresowanie lepszym, choć droższym produktem polskim. W zasadzie nosiłem się z zamiarem zamknięcia tej firmy. Los się jednak o mnie uśmiechnął. Pewnego dnia zadzwoniła do mnie kobieta z Warszawy i zapytała, czy chciałbym zająć się produkcją butów profilaktycznych dla dzieci. To był impuls, który napędził mnie do działania.

Jak w takim razie wyglądał proces przystosowania zakładu do produkcji obuwia ortopedycznego i profilaktycznego?

Nie było łatwo. W czasie, gdy ja nabywałem wiedzę i niezbędne umiejętności u pionierów tego rodzaju obuwia we Wiedniu, zakład funkcjonował w trybie przetrwania. Zależało mi na tym, aby utrzymać pracowników bez szkody dla nich i ich rodzin. Równie ważną misją była ta, by przekonać polskich lekarzy i specjalistów do nowoczesnych, europejskich rozwiązań w kwestii konstrukcji butów oraz technologii i materiałów mających wpływ na profilaktykę, korektę wad, a także pomoc w powrocie do funkcjonowania osobom z deformacjami stóp lub po amputacjach.

To czym w takim razie wyróżnia się Pana firma?

W zasadzie muszę powiedzieć, że aktualnie nie mamy konkurencji w Polsce. Jesteśmy liderem w produkcji obuwia profilaktycznego w Europie. Produkujemy buty dla klientów na całym świecie. Wypracowaliśmy pewne modele współpracy z przedstawicielami i specjalistami z zagranicy, by pacjent otrzymał to czego potrzebuje i nie był zmuszony pokonywać, czasem nawet, kilku tysięcy kilometrów na pomiar. My i nasi partnerzy np. zza wielkiej wody, wykorzystujemy nowoczesne technologie tj. laserowe skanery, zdjęcia 3D, dane z karty pomiarowej, by wykonać buty, które naprawdę zmieniają komfort życia tych ludzi.

Z tego co rozumiem sytuacja zakładu jest stabilna, czy macie w takim razie jakieś plany?

Oczywiście, że tak. Chcielibyśmy zwiększyć wydajność zakładu, by pacjenci nie musieli zbyt długo czekać na realizację swojego zamówienia. Planujemy zwiększenie zatrudnienia, ale niestety osoby młode nie postrzegają zawodu obuwnika za szczególnie atrakcyjny, myślą, że to ciężka, fizyczna praca, a my przecież posiadamy duży park maszynowy, w tym drukarki i skanery 3-D, plotery. Wiemy, że najważniejszym elementem tej układanki są ludzie dlatego nie wymagam jakiś specjalistycznych umiejętności czy doświadczenia zawodowego wystarczą chęci do pracy. Zatrudniam około 50 osób są to specjaliści, którzy swoją wiedzę chcą przekazać.

Jak w takim razie nasz Urząd przyczynił się do Pana sukcesu?

Urząd zawsze służył mi pomocą. Na początku wspólnie zorganizowaliśmy szkolenie dla szwaczek. Później wielokrotnie korzystałem z doposażenia stanowiska pracy, to dzięki temu wsparciu mogłem zakupić bardzo dobry sprzęt dla nowych pracowników. Aktualnie korzystam z pośrednictwa pracy i doceniam współpracę w zakresie promocji zawodu obuwnika.

Dziękuję za rozmowę. Mariusz Kupiński

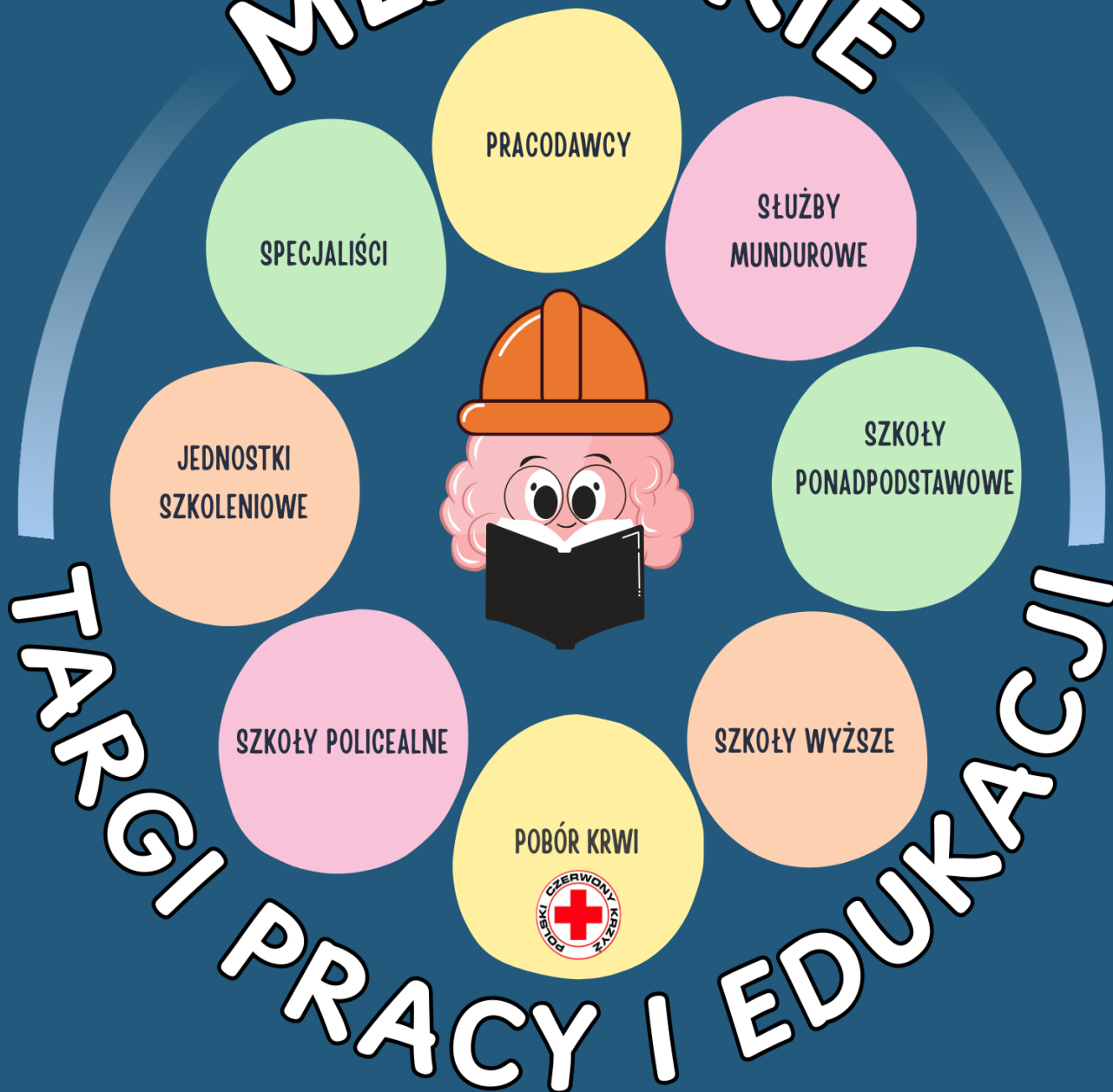




Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



MŁAWSKIE



22 KWIETNIA

**MŁAWSKA HALA SPORTOWA
ALEJA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 33A
START GODZ. 10.00**



DLA WAS - DLA RYNKU PRACY
MLAWA.PRACA.GOV.PL
 23 655 19 96
WAML@PRACA.GOV.PL